

2026年10月1日

求職活動を行う皆さまへ

イフジ産業株式会社
代表取締役社長 藤井宗徳

当社では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等（注1）の防止に取り組んでいます。

求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

注1）パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠、出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業等に関するハラスメントに類する行為を含む

【求職活動等における当社のルール】

1. 当社では、ハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発を継続的に行っています。

2. 面談・面接、OB・OG訪問に関するルール

実施場所：面談・面接は、原則として会社の指定する会議室、応接室又はオンライン会議システムにて実施します。（注2）

実施時間：面談・面接は原則として営業時間内（8:00～17:00）に実施しますが、求職者の都合等を考慮し、双方合意の上で営業時間外に実施する場合があります。

実施体制：採用面接は原則として複数名で実施しますが、会社説明や採用担当者との面談等については担当者1名で実施する場合があります。

連絡手段：会社が認めるメールアドレス、採用管理システム又は電話を使用します。

注2）学校構内や近辺のオープンスペース等での開催も考えられます。

【相談窓口について】

当社の採用活動において、万が一、従業員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。

また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

相談窓口

・採用ハラスメント相談窓口

TEL：092-938-4561、E-mail：ifuji_soudan@ifuji.co.jp